

**EDITAL Nº 2025.21, SELEÇÃO PARA TÉCNICOS EM ENFERMAGEM
PARA ATENDIMENTO NOS SERVIÇOS DE ENFERMAGEM DO COMPLEXO
SANTA CASA DE MISERICÓRDIA DE SOBRAL (HOSPITAL DO CORAÇÃO).**

RESULTADO OFICIAL DA 3ª ETAPA: REDAÇÃO

O Complexo Santa Casa de Misericórdia de Sobral (Hospital do Coração), por meio do Departamento de Recursos Humanos, torna público o resultado oficial da 3ª (terceira) etapa (Redação) de seleção do edital 2025.21 para Técnico de Enfermagem.

INFORMAÇÕES DO CRONOGRAMA

DESCRIÇÃO DAS ETAPAS	DATAS E HORÁRIOS
Data para interposição de recursos da 3ª Etapa de seleção: Redação	11/12/2025
Divulgação do resultado oficial da 3ª Etapa de seleção	12/12/2025
Realização da 4ª Etapa de seleção: Teste psicológico	15/12/2025 às 08h30min Local: Hospital do Coração
Resultado oficial da 4ª Etapa de seleção: Teste psicológico	15/12/2025
Realização da 5ª Etapa de seleção: Entrevista	16/12/2025
Resultado preliminar da 5ª Etapa de seleção	16/12/2025
Data para interposição de recursos da 5ª Etapa	17/12/2025
Resultado oficial da 5ª Etapa de seleção	18/12/2025

METODOLOGIA DE AVALIAÇÃO DA REDAÇÃO

Responsáveis pelas correções e reavaliação das redações/recursos:

Pe. RAIMUNDO NONATO LEONARDO BASTOS;

Especialidade: Especialista em Metodologia do Ensino em Língua Portuguesa.

Professora NÚBIA CAVALCANTE ROCHA,

Especialidade: Especialista em Língua Portuguesa.

Conforme Edital o(a) candidato(a) para ser classificado para a próxima etapa deverá obter SCORE mínimo de **75%**.

Relação das Competências avaliadas no processo de correção da redação:

1. Domínio da norma culta da língua escrita;

(88) 3677-8500

hcsobral@stacasa.com.br

www.hcsobral.com.br

2. Compreensão do tema e desenvolvimento do tipo dissertativo-argumentativo;
3. Seleção e organização dos argumentos;
4. Conhecimento dos mecanismos linguísticos para a construção da argumentação;
5. Proposta de intervenção.

CANDIDATOS CLASSIFICADOS

Candidato CPF	Comp.01	Comp.02	Comp.03	Comp.04	Comp.05	Score	Resultado
078.02*****02	160,00	160,00	140,00	150,00	140,00	75%	CLASSIFICADO(A)
085.01*****09	180,00	180,00	160,00	160,00	140,00	82%	CLASSIFICADO(A)
047.01*****14	160,00	160,00	160,00	150,00	140,00	77%	CLASSIFICADO(A)
049.38*****42	160,00	140,00	150,00	160,00	140,00	75%	CLASSIFICADO(A)
074.22*****83	160,00	160,00	140,00	160,00	140,00	76%	CLASSIFICADO(A)
074.89*****25	160,00	160,00	160,00	140,00	140,00	76%	CLASSIFICADO(A)

OBSERVAÇÕES PARA A REALIZAÇÃO DA 4ª ETAPA DE SELEÇÃO

1. O candidato deverá trazer caneta esferográfica de cor azul ou preta e uma reserva da mesma cor.
2. Não será permitida a troca ou o empréstimo de canetas ou de qualquer outro material utilizado na realização dos testes, seja entre os candidatos ou por parte da comissão organizadora.
3. Chegar com antecedência mínima de 20 minutos.
4. Caso chegue depois do horário não será permitido seu acesso ao local de prova, resultando na desclassificação do candidato.

RECURSOS APRESENTADOS

Candidato CPF	RESULTADO DO RECURSO	ANÁLISE DO RECURSOS APRESENTADO
073.87*****18	INDEFERIDO	Embora, as palavras-chaves do tema sejam mencionadas na Introdução e na Conclusão, o candidato não fez, ao longo do texto, uma defesa de sua tese. Logo as ideias abordadas, especialmente nos Desenvolvidos 1 e 2, tangenciam totalmente a proposta temática.
600.21*****37	INDEFERIDO	A candidata não respeitou a estrutura textual, argumentação superficial, poucos mecanismos coercivos e não apresentou proposta de intervenção.
052.08*****55	INDEFERIDO	A candidata apresentou consideráveis falhas no critério 1 (C1), não há repertório sociocultural no critério de avaliação 02, argumentação superficial e proposta de intervenção incompleta. A pontuação foi reavaliada, atingindo 720 pontos, abaixo do score de 75%.
110.48*****47	INDEFERIDO	A candidata apresentou consideráveis falhas no critério 1 (C1), não há repertório sociocultural no critério de avaliação 02, argumentação superficial, algumas inadequações coesivas, ausência de proposta de intervenção. A pontuação foi reavaliada, atingindo 560 pontos, abaixo do score de 75%.

Sobral, 12 de dezembro de 2025.

Atenciosamente,
José Carlos Marinho Souza,
Gerente de Recursos Humanos do Hospital do Coração.

(88) 3677-8500

hcsobral@stacasa.com.br

www.hcsobral.com.br